



**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное**  
**учреждение высшего образования**  
**«Волгоградский государственный технический университет»**

**Себряковский филиал**



УТВЕРЖДАЮ

Директор СФ ВолгГТУ

С.Е. Карпушова

«31» августа 2026 г.

**Управление человеческими ресурсами**  
**рабочая программа дисциплины**

Закреплена за кафедрой  
Учебный план  
Профиль

**Экономика и финансы**  
**38.03.01 Экономика**  
**Экономика предприятий и организаций**

Квалификация  
Срок обучения  
Форма обучения

**бакалавр**  
**4г**  
**очная**

Общая трудоемкость

**2 ЗЕТ**

Виды контроля в семестрах:

**зачеты: 2**

**Распределение часов дисциплины по семестрам**

| Семестр<br>(<Курс>.<Семестр на курсе>) | 2 (1.2) |    | Итого |    |
|----------------------------------------|---------|----|-------|----|
| Вид занятий                            | УП      | РП | УП    | РП |
| Лекции                                 | 16      | 16 | 16    | 16 |
| Лабораторные                           |         |    |       |    |
| Практические                           | 16      | 16 | 16    | 16 |
| Итого ауд.                             | 32      | 32 | 32    | 32 |
| Сам.работа                             | 40      | 40 | 40    | 40 |
| Часы на контроль                       |         |    |       |    |
| Итого                                  | 72      | 72 | 72    | 72 |

## ЛИСТ ОДОБРЕНИЯ И СОГЛАСОВАНИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Разработчик(и) программы:

к.с.н., заведующий кафедрой ЭиФ, Карпушова С.Е.

Рабочая программа дисциплины

**Управление человеческими ресурсами**

разработана в соответствии с ФГОС ВО:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (уровень бакалавриата) (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020г. №954)

составлена на основании учебного плана:

38.03.01 Экономика

Профиль: Экономика предприятий и организаций

утвержденного учёным советом вуза от 31 августа 2026 протокол № 1.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

**Экономика и финансы**

Протокол от 11 июня 2026 № 10.

к.с.н., доцент Карпушова С.Е.



Рабочая программа одобрена на заседании УМС

Протокол от 18 июня 2026 № 9.

к.т.н., доцент Крутилин А.А.



| <b>1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ. ВИД, ТИП ПРАКТИКИ, СПОСОБ И ФОРМА (ФОРМЫ) ЕЕ ПРОВЕДЕНИЯ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Цель изучения дисциплины «Управление человеческими ресурсами:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
| подготовка специалиста в области экономики, владеющего теоретическими основами управления человеческими ресурсами организаций, способного на основе знания современной концепции управления, места и роли управления персоналом в системе управления предприятием, основ планирования кадровой работы, технологий управления персоналом повысить эффективность управления человеческими ресурсами.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |
| Основными задачами изучения дисциплины являются:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>– формирование комплекса знаний, умений и навыков в сфере управления человеческими ресурсами в условиях рыночной экономики;</li> <li>– формирование знаний в области информационного, технического и правового обеспечения системы управления человеческими ресурсами организации;</li> <li>– формирование знаний нормативных актов, регулирующих анализ кадрового потенциала, перемещения, работу с кадровым резервом, подбор персонала, его профориентацию, переподготовку и повышение квалификации;</li> <li>– привитие умений применения современных методов научного исследования для изыскания новых эффективных способов управления человеческими ресурсами организации;</li> <li>– привитие навыков оценки эффективности управления человеческими ресурсами, разрешения конфликтных ситуаций в коллективе.</li> </ul> |  |

| <b>2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ</b> |                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Цикл (раздел) ОП:                                                | Б1.В.01                                                                                                               |
| <b>2.1</b>                                                       | <b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>                                                          |
| 2.1.1                                                            | Менеджмент                                                                                                            |
| <b>2.2</b>                                                       | <b>Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b> |
| 2.2.1                                                            | Деловая коммуникация в профессиональной деятельности                                                                  |
| 2.2.2                                                            | Инновационный менеджмент                                                                                              |
| 2.2.3                                                            | Организация, нормирование и оплата труда                                                                              |
| 2.2.4                                                            | Управление качеством                                                                                                  |
| 2.2.5                                                            | Экономика предприятий и организаций                                                                                   |

| <b>3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ</b>                                                                                                                                                                                                               |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>УК-9: Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах</b>                                                                                                                                                                                     |  |
| <i>УК-9.1: Знать: понятие инклюзивной компетентности, ее компоненты и структуру; особенности применения базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах.</i>                                                                                                           |  |
| Результаты обучения: знает понятие инклюзивной компетентности, ее компоненты и структуру; особенности применения базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах.                                                                                                      |  |
| <i>УК-9.2: Уметь: планировать и осуществлять профессиональную деятельность с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами.</i>                                                                                                                                                   |  |
| Результаты обучения: умеет планировать и осуществлять профессиональную деятельность с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами.                                                                                                                                              |  |
| <i>УК-9.3: Владеть: навыками взаимодействия в социальной и профессиональной сферах с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами.</i>                                                                                                                                           |  |
| Результаты обучения: владеет - способами взаимодействия с людьми с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в социальной и профессиональной сферах; - навыками взаимодействия в социальной и профессиональной сферах с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами. |  |
| <b>ОПК-4: Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности;</b>                                                                                                                                                 |  |
| <i>ОПК-4.1: Знать: финансово-экономические цели деятельности организации (предприятия).</i>                                                                                                                                                                                                    |  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Результаты обучения: знает финансово-экономические цели деятельности организации (предприятия).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <i>ОПК-4.2: Уметь: оценивать последствия альтернативных вариантов решения поставленных профессиональных задач; разрабатывает и обосновывает варианты их решения с учетом критериев экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий; прогнозировать ответное поведение других заинтересованных сторон/участников стратегического взаимодействия (конкурентов, партнеров, подчиненных и др.) на принимаемые организационно-управленческие решения.</i>     |
| Результаты обучения: умеет оценивать последствия альтернативных вариантов решения поставленных профессиональных задач; разрабатывает и обосновывает варианты их решения с учетом критериев экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий; прогнозировать ответное поведение других заинтересованных сторон/участников стратегического взаимодействия (конкурентов, партнеров, подчиненных и др.) на принимаемые организационно-управленческие решения. |
| <i>ОПК-4.3: Иметь навыки: применения финансово-обоснованных организационно- управленческих решений в своей профессиональной деятельности.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Результаты обучения: владеет применением финансово-обоснованных организационно- управленческих решений в своей профессиональной деятельности.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| 4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |       |                |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------|----------------|
| Код занятия                          | Наименование разделов и тем /вид занятия/                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Семестр / Курс | Часов | Форма контроля |
| 1                                    | Лекция 1. Концептуальные основы теории управления человеческими ресурсами /Лек/                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 2              | 2     | Ко             |
| 2                                    | Лекция 2. Эволюция функции управления человеческими ресурсами /Лек/                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2              | 2     | Ко             |
| 3                                    | Лекция 3. Формирование человеческих ресурсов /Лек/                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2              | 2     | Ко             |
| 4                                    | Лекция 4. Развитие человеческих ресурсов /Лек/                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2              | 2     | Ко             |
| 5                                    | Лекция 5. Проблема роли культуры в управлении человеческими ресурсами /Лек/                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2              | 2     | Ко             |
| 6                                    | Лекция 6. Международный опыт управления человеческими ресурсами /Лек/                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2              | 2     | Ко             |
| 7                                    | Лекция 7. Стратегическое управление человеческими ресурсами /Лек/                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2              | 1     | Ко             |
| 8                                    | Лекция 8. Эффективное управление персоналом /Лек/                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2              | 2     | Ко             |
| 9                                    | Лекция 9. Управление персоналом кризисных предприятий /Лек/                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2              | 1     | Ко             |
| <b>10</b>                            | <b>Семинарское занятие 1. Концептуальные основы теории управления человеческими ресурсами</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                |       |                |
| 10.1                                 | 1.1. Актуализация проблемы управления человеческими ресурсами. 1.2. Управление человеческими ресурсами как учебная дисциплина. Соотношение понятий «управление персоналом» и «управление человеческими ресурсами», «человеческий ресурс» и «человеческий капитал». 1.3. Цели, задачи и функции управления человеческими ресурсами. 1.4. Виды деятельности и роли по управлению человеческими ресурсами. /Пр/ | 2              | 2     | Ко             |
| <b>11</b>                            | <b>Семинарское занятие 2. Эволюция функции управления человеческими ресурсами</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |       |                |
| 11.1                                 | 2.1. Управление персоналом в исторической перспективе. 2.2. Управление человеческими ресурсами в бывшем СССР. 2.3. Функции управления человеческими ресурсами современной корпорации. /Пр/                                                                                                                                                                                                                   | 2              | 2     | Ко             |
| <b>12</b>                            | <b>Семинарское занятие 3. Формирование человеческих ресурсов</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |       |                |
| 12.1                                 | 3.1. Планирование персонала. 3.2. Подбор персонала и прием на работу. 3.3. Разработка системы компенсации. /Пр/                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 2              | 2     | Ко             |

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |   |    |    |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----|----|
| <b>13</b> | <b>Семинарское занятие 4. Развитие человеческих ресурсов</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                               |   |    |    |
| 13.1      | 4.1. Мотивация персонала. 4.2. Обучение сотрудников. 4.3. Оценка трудовых ресурсов. 4.4. Развитие карьеры и лидерства в организации. /Пр/                                                                                                                                                                                                                  | 2 | 2  | Ко |
| <b>14</b> | <b>Семинарское занятие 5. Проблема роли культуры в управлении человеческими ресурсами</b>                                                                                                                                                                                                                                                                  |   |    |    |
| 14.1      | 5.1. Понятие и перспективы организационной культуры. 5.2. Организационная и национальная культуры. Различия национальных культур. 5.3. Управление организационными культурами. /Пр/                                                                                                                                                                        | 2 | 2  | Ко |
| <b>15</b> | <b>Семинарское занятие 6. Международный опыт управления человеческими ресурсами</b>                                                                                                                                                                                                                                                                        |   |    |    |
| 15.1      | 6.1. Основные тенденции управления человеческими ресурсами в международных компаниях. 6.2. Американский подход к управлению человеческими ресурсами. 6.3. Европейская модель управления человеческими ресурсами. 6.4. Японская модель управления человеческими ресурсами. 6.5. Проблема управления человеческими ресурсами в развивающихся странах. /Пр/   | 2 | 2  | Ко |
| <b>16</b> | <b>Семинарское занятие 7. Стратегическое управление человеческими ресурсами</b>                                                                                                                                                                                                                                                                            |   |    |    |
| 16.1      | 7.1. Процессы управления персоналом. 7.2. Стратегии развития организации и управление персоналом. 7.3. Основные методы планирования численности персонала. /Пр/                                                                                                                                                                                            | 2 | 2  | Ко |
| <b>17</b> | <b>Семинарское занятие 8. Эффективное управление персоналом</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |   |    |    |
| 17.1      | 8.1. Связь системы управления персоналом с целями организации. 8.2. Соответствие системы управления персоналом состоянию внешней среды и культуре организации. 8.3. Целостность системы управления персоналом. 8.4. Участие руководства организации в процессе управления персоналом. 8.5. Компетентная и развивающаяся служба управления персоналом. /Пр/ | 2 | 1  | Ко |
| <b>18</b> | <b>Семинарское занятие 9. Управление персоналом кризисных предприятий</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                  |   |    |    |
| 18.1      | 9.1. Кризис организационной системы и его влияние на трудовую сферу. 9.2. Антикризисное управление и роль арбитражного управляющего в общем комплексе оздоровительных мероприятий. 9.3. Информационная, потенциальная и применяемая модели управления персоналом в период банкротной реструктуризации. /Пр/                                                | 2 | 1  | Ко |
| 18.2      | Выполнение домашнего задания /Ср/                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2 | 10 | Ко |
| 18.3      | Изучение теоретического материала /Ср/                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2 | 10 | Ко |
| 18.4      | Подготовка к текущему контролю успеваемости /Ср/                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2 | 10 | Ко |
| 18.5      | Подготовка к контрольному опросу /Ср/                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2 | 10 | Ко |

Примечание. Формы контроля: Эк - экзамен, К - контрольная работа, Ко - контрольный опрос, З - зачет, ОП - отчет по практике.

| <b>5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Оценочные средства планируемых результатов обучения представлены в виде фондов оценочных средств (ФОС), разработанных в соответствии с локальным нормативным актом университета. ФОС представлен в Приложении к рабочей программе ( <a href="https://rpd.sfvstu.ru/attach/50/3672/FOSv2.docx">https://rpd.sfvstu.ru/attach/50/3672/FOSv2.docx</a> ) |  |

| 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6.1 Рекомендуемая литература                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| 6.1.1 Основная литература                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| Л1.1                                                                     | Управление человеческими ресурсами организации. : учебник / Ю. Г. Одегов, М. В. Полевая, В. С. Половинко [и др.] ; под ред. Ю. Г. Одегова, М. В. Полевой, В. С. Половинко. — Москва : КноРус, 2027. — 583 с. — ISBN 978-5-406-17134-9. — URL: <a href="https://book.ru/book/964510">https://book.ru/book/964510</a>                       |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| Л1.2                                                                     | Дейнека, А. В. Управление человеческими ресурсами : учебник / А. В. Дейнека, В. А. Беспалько. — Москва : Дашков и К, 2021. — 392 с. — ISBN 978-5-394-04494-6. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/229967">https://e.lanbook.com/book/229967</a>                   |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| Л1.3                                                                     | Карташов, С. А., Управление человеческими ресурсами. : учебник / С. А. Карташов, А. Е. Шкляев, ; под ред. Ю. Г. Одегова, В. В. Лукашевича. — Москва : КноРус, 2022. — 222 с. — ISBN 978-5-406-08925-5. — URL: <a href="https://book.ru/book/942995">https://book.ru/book/942995</a>                                                       |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| 6.1.2 Дополнительная литература (включая периодические издания)          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| Л2.1                                                                     | Управление человеческими ресурсами организации : учебник / Одегов Ю.Г., под ред., Полевая М.В., под ред., Половинко В.С., под ред., Иванова И.А., Пуляева В.Н., Абдурахманов К.Х., Бабынина Л.С. — Москва : КноРус, 2021. — 583 с. — ISBN 978-5-406-02757-8. — URL: <a href="https://book.ru/book/936564">https://book.ru/book/936564</a> |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| Л2.2                                                                     | Веснин, В.Р. Управление персоналом. Теория и практика [Электронный ресурс] : электронный учебник / В. Р. Веснин. - Электрон. дан. - М. : КНОРУС, 2009. - 1 электрон. опт. диск (CD-R). - ISBN 978-5-390-00082-3 CD-R                                                                                                                      |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| Л2.3                                                                     | Петров, В.В. Управление человеческими ресурсами - развитие персонала : учеб. пособие / В. В. Петров. - Саратов : Сарат. гос. техн. ун-т, 2005. - 223с. 5                                                                                                                                                                                  |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| 6.1.3 Методические разработки                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
|                                                                          | Авторы, составители                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Заглавие                                                                         | Издательство, год            | Электронный адрес                                                                                                 |
| Л3.1                                                                     | Карпушова С.Е.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Методические указания по организации занятий и самостоятельной работы студентов. | Кафедра ЭиФ СФ ВолгГТУ, 2021 | <a href="https://rpd.sfvstu.ru/attach/50/3672/MU-3026.doc">https://rpd.sfvstu.ru/attach/50/3672/MU-3026.doc</a>   |
| Л3.2                                                                     | Карпушова С.Е.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Конспект лекций. Управление человеческими ресурсами                              | Кафедра ЭиФ СФ ВолгГТУ, 2021 | <a href="https://rpd.sfvstu.ru/attach/50/3672/MU-3027.docx">https://rpd.sfvstu.ru/attach/50/3672/MU-3027.docx</a> |
| 6.2 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| Э.1                                                                      | <a href="http://cloud.sfvstu.ru/">http://cloud.sfvstu.ru/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| Э.2                                                                      | <a href="https://elibrary.ru/defaultx.asp">https://elibrary.ru/defaultx.asp</a>                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| Э.3                                                                      | <a href="http://profstandart.rosmintrud.ru/">http://profstandart.rosmintrud.ru/</a>                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| Э.4                                                                      | <a href="https://businessman.ru">https://businessman.ru</a> <a href="http://www.grandars.ru/">http://www.grandars.ru/</a> <a href="http://www.glossary.ru">www.glossary.ru</a> <a href="http://www.dvgu.ru">www.dvgu.ru</a>                                                                                                               |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| Э.5                                                                      | <a href="http://economicportal.ru">http://economicportal.ru</a>                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| Э.6                                                                      | <a href="http://docs.cntd.ru/document/446507731">http://docs.cntd.ru/document/446507731</a>                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| 6.3 Перечень программного обеспечения                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| ПО.1                                                                     | Программное обеспечение не требуется                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| 6.4 Перечень информационных справочных систем                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| ИС.1                                                                     | ЭБС «Лань», <a href="https://e.lanbook.com/">https://e.lanbook.com/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| ИС.2                                                                     | ЭБС «Book.ru», <a href="https://www.book.ru/">https://www.book.ru/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| ИС.3                                                                     | Электронная библиотека «Grebennikon», <a href="https://grebennikon.ru/">https://grebennikon.ru/</a>                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| ИС.4                                                                     | Некоммерческая интернет-версия системы КонсультантПлюс, <a href="https://www.consultant.ru/online/">https://www.consultant.ru/online/</a>                                                                                                                                                                                                 |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| 7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ/ОБОРУДОВАНИЕ           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| 7.1                                                                      | Учебная аудитория для проведения занятий лекционного и семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации / Учебная доска, учебная мебель.                                                                                                                                          |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |
| 7.2                                                                      | Аудитория для самостоятельной работы обучающихся (Медиазал) / Учебная мебель, компьютерная техника с возможностью подключения к сети Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета                                                                                                       |                                                                                  |                              |                                                                                                                   |

## 8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Организация образовательного процесса по данной дисциплине регламентируется учебным планом и расписанием учебных занятий. При формировании своей индивидуальной образовательной траектории обучающийся имеет право на перезачет дисциплины (переаттестации ее части), если она была освоена в процессе предшествующего обучения. Перезачёт (переаттестации ее части) освобождает обучающегося от необходимости повторного освоения дисциплины (полностью или частично).

Учебный процесс при преподавании курса основывается на использовании традиционных, инновационных и информационных образовательных технологий. Традиционные образовательные технологии представлены лекциями и практическими занятиями. Инновационные образовательные технологии используются в виде широкого применения активных и интерактивных форм проведения занятий. Информационные образовательные технологии реализуются путем активизации самостоятельной работы студентов в электронной информационной образовательной среде. Лекционный курс предполагает систематизированное изложение основных вопросов учебного плана. На первой лекции лектор информирует студентов о рекомендуемой литературе и электронных источниках информации по дисциплине, с указанием, какой учебник (учебное пособие) является базовым.

Практические занятия представляют собой детализацию лекционного теоретического материала, проводятся в целях закрепления курса и охватывают основные разделы дисциплины.

Основной формой проведения практических занятий является решение конкретных задач.

Лабораторные работы предполагают выполнение и отчет заданий по темам, рассмотренным на лекционных и закрепленных на практических занятиях. Каждому лабораторному занятию предшествует самостоятельная подготовка студента, включающая: ознакомление с содержанием лабораторной работы по методическим указаниям; проработку теоретической части по лекционному материалу и учебникам, рекомендованным в методических указаниях;

Самостоятельная работа студентов включает изучение законспектированного на лекционных занятиях материала, дополнение его с учетом рекомендованной по данной теме литературы, самостоятельную подготовку к лабораторным работам, самостоятельное выполнение и оформление заданий контрольной работы, аналогичных выполненным на занятиях. Перечень методических указаний для освоения дисциплины представлен в таблице 6.1.3

В течение семестра для студентов проводятся групповые текущие консультации по учебной дисциплине, а также консультация перед экзаменом.

Методические рекомендации по обучению лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов. Профессорско-педагогический состав знакомится с психолого-физиологическими особенностями обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), индивидуальными программами реабилитации инвалидов (при наличии). При необходимости осуществляется дополнительная поддержка преподавания тьюторами, психологами, социальными работниками, прошедшими подготовку ассистентами.

В соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки РФ (утв. 8 апреля 2014 г. N АК-44/05вн), в курсе предполагается использовать социально-активные и рефлексивные методы обучения, технологии социокультурной реабилитации с целью оказания помощи в установлении полноценных межличностных отношений с другими студентами, создании комфортного психологического климата в студенческой группе. Подбор и разработка учебных материалов производятся с учетом предоставления материала в различных формах: аудиальной, визуальной, с использованием специальных технических средств и информационных систем.

Освоение дисциплины лицами с ОВЗ осуществляется с использованием средств обучения общего и специального назначения (персонального и коллективного использования). Материально-техническое обеспечение предусматривает приспособление аудиторий к нуждам лиц с ОВЗ (при необходимости).

Форма проведения аттестации для студентов-инвалидов устанавливается с учетом индивидуальных психофизических особенностей. Для студентов с ОВЗ предусматривается доступная форма предоставления заданий оценочных средств. Студентам с инвалидностью увеличивается время на подготовку ответов на контрольные вопросы. Для таких студентов предусматривается доступная форма предоставления ответов на задания.

При необходимости для обучающихся с инвалидностью процедура оценивания результатов обучения может проводиться в несколько этапов.